



ETISKE RETNINGSLINJER





FOTO: AERMEC



ETISKE RETNINGSLINJER

AIRCOIL VIL SKAPE MERVERDI for kunder, ansatte, leverandører og eiere, samtidig som vi bidrar til en bærekraftig samfunnsutvikling.

For å oppnå dette, jobber vi aktivt med god forretningsskikk og sosialt engasjement. Vi tar hensyn til klima og miljø og streber etter langsiktige tillitsfulle relasjoner. Disse etiske retningslinjer er vår veiviser gjennom å beskrive våre verdier, og de krav vi stiller til våre medarbeider og samarbeidspartnere. Med kontinuerlige forbedringer tar vi ansvar som en vår bransjes viktigste aktører.

OM DE ETISKE RETNINGSLINJENE

Bakgrunnen for disse etiske retningslinjene er Aircoil sine kjerneverdier og de veileder oss i alt vi gjør. Disse retningslinjene bygger på FNs Global Compacts 10 prinsipper, innen områdene menneskerettigheter, arbeidsrett, miljø og bekjempelse av korrupsjon. De etiske retningslinjene gjelder for alle i Aircoil konsernet, styret så vel som hver enkelt ansatt, og innholdet i disse retningslinjene skal respekteres og etterleves.

- Vi krever at disse etiske retningslinjer respekteres og følges av våre samarbeidspartnere, både kunder, leverandører og øvrige forretningsforbindelser.
- De etiske retningslinjene er overordnende bestemmelser som kompletteres med detaljerte regler og retningslinjer på individuelle områder.



LUFT

AIRCOILS KJERNEVERDIER VEILEDER OSS

Ledende - Utviklende - Fokus - Tillit

LEDENDE

Vi skal være en ledende leverandør av varmevekslende produkter på det norske markedet. Våre produkter tilvirkes av nøye utvalgte produsenter i Europa. Vi jobber kontinuerlig med å være i fremkant som arbeidsgiver, og som bedrift tar vi samfunnsansvar og engasjerer.

UTVIKLENDE

Vi skal i samarbeid med våre kunder være dynamiske, fleksible og i stadig forbedring. Våre medarbeideres kompetanse skal nyttiggjøres på beste måte og de skal kjenne på at de kan utvikle seg på Aircoil, både som mennesker og som ansatte. Dette gjør vi gjennom å tilby gode muligheter for personligvekst, kompetanseheving og helsemessig tilrettelegging.

FOKUS

Vi fokuserer på tre ting - kunder, medarbeidere og samarbeidspartnere. Vi bestreber oss på å løse problemer og å finne de beste løsningene i alle situasjoner. Vi skal planlegge godt, gjøre riktig fra begynnelsen, eliminere risiko og holde oppgitte frister.

TILLIT

Vi skal alltid agere på en slik måte at både våre kunder, Aircoils medarbeidere og våre samarbeidspartnere skal føle seg trygge på oss. Dette gjør vi med åpenhet og ærlighet. Det innebærer at vi alltid skal opptre med god etikk og med høy kompetanse og yrkes stolthet.



FORRETNINGSETIKK OG FORRETNINGSPRINSIPPER

VI FØLGER LOVER OG FORSKRIFTER

Aircoil følger de lover, regler og forskrifter som gjelder på markeder der vi er aktive. Vi krever at våre samarbeidspartnere handler på samme måte.



VI AKSEPTERER IKKE KORRUPSJON

Aircoil agerer alltid ansvarsfullt og etisk i våre forretningsrelasjoner. Vi tolererer ingen form for korrupsjon, bestikkelser eller utpressing. Det innebærer blant annet at:

- Vi handler og tar beslutninger uten hensyn til personlig vinning for oss eller de som står oss nær. Vi utnytter heller ikke relasjoner med forretningspartnere for egen vinning, enkel filterrengøring
- Vi unngår situasjoner som kan skape eller gi inntrykk av å skape interessekonflikter. Om en interessekonflikt ikke kan unngås, skal dette rapporteres til nærmeste leder. Om en medarbeider driver forretningsvirksomhet utenfor Aircoil, skal dette være godkjent av Aircoil.
- Vi tar sterk avstand fra korrupsjon og følger straffelovens bestemmelser når det kommer til å gi og motta bestikkelser. Vi tilpasser oss også til våre samarbeidspartners regler vedrørende gaver og representasjon, om disse er strengere enn Aircoil sine.



VI FØLGER KONKURRANSELOVEN

Aircoil driver virksomhet i henhold til konkurranseloven på de markedene vi er aktive. Vi jobber alltid for å fremme sunn konkurranse i våre anbud, tilbud, ervervelser og innkjøp.

- Vi aksepterer ikke noen form for ulovlig konkurransebegrensende praksis, som for eksempel prissamarbeid, kartellvirksomhet eller misbruk av markedsdominans.
- Vi handler riktig og deltar ikke i unødvendig påvirkning eller manipulasjon for å vri konkurransen til vår fordel.

VI JOBBER FOR Å BEKJEMPE ØKONOMISK KRIMINALITET

Aircoil tar ansvar for å bekjempe økonomisk kriminalitet i bransjen. Økonomisk kriminalitet ødelegger konkurransen og leder til ustabilitet, uforutsigbarhet og har en nedbrytende negativ effekt på samfunnet.

- Vi har korrekt regnskapsføring av finansielle transaksjoner
- Vi tar avstand fra og er imot svart arbeid



MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD

VI PRIORITERER SIKKERT ARBEIDSMILJØ OG HELSE

Aircoils arbeidsplasser skal være trygge og sikre, uten ulykker. Våre medarbeiders helse og arbeidsglede er helt sentralt for oss.

- Vi arbeider kontinuerlig og systematisk for å utvikle arbeidsmiljøet, for å fremme medarbeidernes helse og for å forhindre skader og sykdom.
- Vi jobber for at hele verdikjeden, i samsvar med respektive lands arbeidsmiljølovgivning, skal fungere optimalt, for et sunt og sikkert arbeidsmiljø
- På Aircoil skal alle bidra til et godt arbeidsmiljø og følge Aircoils retningslinjer og regler på arbeidsplassen. De ansatte tar ansvar for egen og andres trivsel.
- Vi tar vare på hverandre og oss selv, hver dag.
- Vi skal følge lover og forpliktelser og aktivt jobbe for at både vi og våre samarbeidspartnere skal handle ut ifra The Ten Principles of the UN Global Compact.

VI JOBBER FOR LIKESTILLING OG MANGFOLD

At alle mennesker er likeverdige er en selvfølge. Aircoil har stort fokus på å øke mangfold og likestilling på alle områder i virksomheten. Alle har like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, identitet eller uttrykk, etnisk tilhørighet, religion eller annen trosoppfatning, funksjonshemning, seksuell legning eller alder.

VI AKSEPTERER IKKE KRENKENDE FORSKJELLSBEHANDLING, DISKRIMINERING ELLER TRAKASSERING

Aircoil har nulltoleranse for alle former for krenkende adferd, forskjellsbehandling, trakassering, seksuell trakassering, mobbing og diskriminering. Vi tar ansvar for å forebygge, forhindre og agere. Medarbeidere og samarbeidspartnere som ser eller mistenker brudd på disse retningslinjene har plikt til å fortelle dette.



VI AKSEPTERER IKKE BARNEARBEID

Alle former for vold, tvang eller utnytting av barn er uakseptabelt. Vi regner en person under 15 år, som et barn, om ikke arbeidsmiljølovens bestemmelser anslår en høyere alder. Ansatte under 18 år skal beskyttes spesielt mot arbeidsoppgaver som kan være farlig for både helse og sikkerhet, som for eksempel nattarbeid.

VI AKSEPTERER IKKE TVANGS- OG GJELDSARBEID

Arbeidet skal skje på frivillig grunnlag. Personlige dokumenter og eiendeler kan ikke beslaglegges med hensikt om tvungent arbeid. Ansatte skal fritt få forlate arbeidsplassen når arbeidsdagen er over. Ulovlig arbeidskraft er ikke tillatt.

VI BESKYTTER RETTEN TIL ORGANISASJONSFRIHET

Aircoil aksepterer ikke begrensninger i ansattes rett til organisasjonsfrihet eller kollektivavtale-forhandlinger. Ansatte skal kunne utøve disse rettighetene, uten å hindres eller risikere trakassering og gjengjeldelse, også i land der retten til å organisere seg er begrenset eller forbudt.

VI IVARETAR RETTFERDIGE ANSETTELSESVILKÅR

Aircoil aksepterer ikke ansettelsesvilkår som overskrider nasjonale og lokale bestemmelser.

- Undertegnede kollektivavtaler skal respekteres og følges
- Arbeidstid å minstelønn skal samsvare med nasjonale lover i det landet produktet produseres eller jobben gjøres.



MILJØ

VI TAR VARE PÅ KLIMAET OG MILJØET

Aircoil bidrar til en varig samfunnsutvikling og jobber kontinuerlig for å forebygge forurensning og å minimalisere vår påvirkning på miljøet og klimaet.

- Vårt miljøarbeid skjer systematisk og integrert i bedriften.
- Vi følger og respekterer lover og andre relevante miljørelaterte samfunnskrav.
- Vi skal ha god kjennskap om vår miljøpåvirkning og utvikle vårt miljøarbeid.

VI JOBBER FOR Å MINIMERE SELSKAPETS MILJØPÅVIRKNING

Aircoil fokuserer aktivt på de områdene der selskapet har størst miljøpåvirkning fra et livssyklusperspektiv og vi jobber med å:

- Fase ut miljø- og helsefarlige stoffer i materialer og produksjon.
- Minske klimapåvirkning fra transport og produksjon.
- Øke materialeeffektivitet i produksjon for å forebygge material-avfall og øke mulighetene for resirkulering.

Aircoil jobber suksessivt for å bli stadig bedre miljørepresentanter. Medarbeidere og samarbeidspartnere i Aircoil har ansvar for å rapportere avvik og hendelser som har negativ effekt på miljøet. Vi oppmuntrer til kunnskap om, samt å utvikle og spre miljøvennlig teknologi.

VI STILLER KRAV TIL FORRETNINGSPARTNERE

Aircoils forretningspartnere og deres fokus på miljøvennlighet har mye å si for oss, noe som blir fanget opp i innkjøpsprosessene. Vi skal samarbeide med våre forretningspartnere om utviklingen av miljøvennlige produkter og løsninger.



SAMSVAR

VI ARBEIDER I SAMSVAR MED VÅRE ETISKE RETNINGSLINJER

Våre etiske retningslinjer er en naturlig del av den daglige driften. Her har ledelsen et særlig stort ansvar for å fremstå som et godt eksempel. En medarbeider som er usikker på hvordan disse retningslinjene implementeres i arbeidshverdagen på best mulig måte, skal få veiledning av lederen sin.

Ansatte i Aircoil skal si ifra ved mistanke om for eksempel brudd på retningslinjene eller gjeldene lovgivning. Aircoil tilbyr flere muligheter for å rapportere ved mistanke om brudd på regelverket. Ansatte kan om ønskelig rapportere direkte til lederen sin, eller rapportere anonymt til noen i Aircoils styre.

Om en av våre medarbeidere bevisst handler mot våre etiske retningslinjer medfører dette konsekvenser. Om en av våre samarbeidspartnere gjentatte ganger eller med alvorlig overlegg, handler mot våre etiske retningslinjer, vil forretningssamarbeidet opphøre.

FASTSLÅELSE OG OPPDATERING

Disse etiske retningslinjene skal fastslås og oppdateres av styret, dette skjer årlig i forbindelse med styremøtet som finner sted etter generalforsamlingen.



MED DIG HELA VÄGEN TILL ETT BÄTTRE INOMHUSKLIMAT SEDAN 1970

